



TARSUS
ÜNİVERSİTESİ



2022 YILI

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	
A- Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	5
1- Fiziksel Yapı.....	5
2- Teşkilat Yapısı.....	8
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	9
4- İnsan Kaynakları	10
5- Sunulan Hizmetler	13
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	15
D- Diğer Hususlar	15
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- Temel Politikalar ve Öncelikler	16
B- İdarenin Amaç ve Hedefleri	16
C- Diğer Hususlar	16
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	17
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	17
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	17
3- Mali Denetim Sonuçları	18
4- Diğer Hususlar	18
B- Performans Bilgileri	18
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	18
2- Performans Sonuçları Tablosu	21
3- Stratejik Plan Değerlendirilme Tablosu	22
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	22
5- Diğer Hususlar	23
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	24
B- Zayıflıklar	24
C- Değerlendirme	24
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	25

HARCAMA YETKİLİSİ SUNUŞU

Tarsus Üniversitesi'nin temelleri 1992 yılında Mersin Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Tarsus Meslek Yüksekokulu ve Tarsus Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile atılmıştır. 2001 yılında Tarsus Teknik Eğitim Fakültesi, 2005 yılında Tarsus Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu, 2009 yılında Tarsus Teknoloji Fakültesi ve 2015 yılında Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi kurulmuştur. Tarsus Üniversitesi, **18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7141 sayılı "Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"** ile kurulmuştur. Bu kanunla, Mersin Üniversitesi'ne bağlı olan yukarıdaki akademik birimlerin bağlantıları değiştirilerek Tarsus Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Ayrıca, kanunla birlikte iki yeni fakülte ve bir enstitü kurulmuştur: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü. 18 Nisan 2019 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 17/04/2019 tarih ve 968 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Mühendislik Fakültesi kurulmuştur. 25 Haziran 2019 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 24/06/2019 tarih ve 1157 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu kapatılarak, Uygulamalı Bilimler Fakültesi kurulmuştur. 8 Ocak 2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 07/01/2020 tarih ve 2036 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Sağlık Bilimleri Fakültesi kurulmuştur. Böylelikle, Tarsus Üniversitesi, 1 enstitü, 7 fakülte, 1 yüksekokul ve 3 meslek yüksekokulundan teşekküldür.

Başkanlığımız 2547 sayılı Kanun'un 46 ve 47. maddeleri uyarınca kurulmuş ve teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümler yönetmelikle belirlenmiştir.

Yükseköğretim kurumları, Yükseköğretim Kurulunun yapacağı plan ve programlar uyarınca, öğrencilerin beden ve ruh sağlığının korunması, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak ve bu amaçla bütçe imkanları nispetinde, öğrenci kantin ve yemekhaneleri açmak, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleri sağlamakla ve bunlardan öğrencilerin en iyi şekilde yararlanmaları için gerekli önlemleri almakla görevlidirler.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, üniversitemizin sosyal devlet anlayışının üniversite gençliğine uzanan koludur. Ülkemizin geleceği olan gençlerimizin iyi bir eğitim almalarına katkı sağlamak, sosyal ve zihinsel yönden desteklemek amacıyla sağlık, kültür ve spor faaliyetleri düzenlemektedir. Düzenlenen faaliyetlerle bulunduğumuz Tarsus ilçesi sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamak ve kurumlara model olmak öncelikli hedeflerimizdendir.

2022 yılında Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına tahsis edilen kaynakların kullanımına ve gerçekleştirilen faaliyetlerin sonuçlarına ilişkin hazırlanan bu faaliyet raporu; kamu yönetiminde daha rasyonel kararların alınmasına, saydamlık ve hesap verebilirliğin güçlenmesine ve yeni mali yönetim anlayışının yerleşmesine katkı sağlayacaktır. Başkanlığımızın yıl boyunca gerçekleştirdiği faaliyet ve projeler, raporun içinde detaylı bir şekilde yer almaktadır.

Bu anlayışla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'nci maddesi gereğince hazırlanan 2022 yılı Faaliyet Raporumuzun kurumsal motivasyon ve verimliliğimizi sürekli geliştirmek adına Başkanlığımıza, Üniversitemize, Ülkemize faydalı olmasını dilerim.

Saygılarımla,

Murat ALTUNTAŞ
Daire Başkanı

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Görev tanımımızdaki hizmetleri inovatif bir bakış açısıyla karşılamak, paydaşlarımızın memnuniyetini artırarak; kaynakları mevzuata uygun, ekonomik, etkili ve verimli bir şekilde kullanmak.

Vizyon

Tarsus Üniversitesi'nin bütün birimleriyle birlikte; faaliyet alanımızın kapsamına giren tüm alanlarda bütün görevlerimizi yerine getirerek, sadece öğrencilerimizin değil tüm personelimizin dünya standartlarında hizmet alabilmelerini sağlamak amacıyla; kendisini geliştiren, girişimci ve yenilikçi bir Daire Başkanlığı olmaktadır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. ve 47. maddeleri, 124 sayılı Yükseköğretim üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32. maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde; öğrencilerimizin beden ve ruh sağlıklarını korumak ve topluma yararlı bireyler haline getirmek amacıyla kültür, sanat ve spor alanlarında başarılı olmaları için gerekli alt yapıyı hazırlamak, sunulan hizmetlerle öğrencilerimizin, personelimizin ve hizmet alanlarımızın memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak, hizmet alanları açısından öğrenci/personel odaklı olmak, hizmetleri üstün fiziki ortam ve teknolojik donanımlarla sunmaktır.

Daire Başkanlığımız;

- Sosyal hizmetler sunmak,
- Kültür ve spor alanlarında çalışmalar yapmak ve etkinlikler düzenlemek,
- Hizmet alanlarına giren konularda araştırma ve uygulamalar yapmak veya yaptırtmak ve gerekli gördüklerini yayınlamak,
- Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik hizmetleri sunmak,
- Beslenme Hizmetleri ve Diyet Danışmanlığı hizmetleri sunmak,

için gerekli olan öğrenci toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahalarının yapılması ile bu amaca yönelik olarak üniversitenin diğer birimleri ve Üniversite dışındaki kuruluşlarla işbirliği içinde çalışır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi						
Sınıf						
Bilgisayar Lab.						
Diğer Lab.						
Toplam						

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1. Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 1 Adet

Kantin Alanı: 17,64 m² Kapalı / 100 m² Açık Alan

Kafeterya Sayısı: 0 Adet

Kafeterya Alanı: 0 m²

1.2.2. Yemekhaneler

Öğrenci yemekhane Sayısı: 2 Adet

Öğrenci Yemekhane Alanı: 582 m²

Öğrenci yemekhane Kapasitesi: 360 Kişi

Personel Yemekhane Sayısı: 1 Adet

Personel yemekhane Alanı: 369 m²

Personel yemekhane Kapasitesi: 224 Kişi

1.2.3. Misafirhaneler

Misafirhane Sayısı: 0 Adet

Misafirhane Kapasitesi: 0 Kişi

1.2.4. Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3-4	Yatak Sayısı 5 - Üzeri
Oda Sayısı				
Alanı m ²				

1.2.5. Lojmanlar

Lojman Sayısı: ... Adet

Lojman Bütüt Alanı: ... m²

Dolu Lojman Sayısı: ... Adet

Boş Lojman Sayısı: ... Adet

1.2.6. Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı: ... Adet

Kapalı Spor Tesisleri Alanı: ... m2

Açık Spor Tesisleri Sayısı: 1 Adet

Açık Spor Tesisleri Alanı: 693 m2 Yapay Çim Halı Saha

1.2.7. Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu						
Konferans Salonu			1			1
Toplam			1			1

1.2.8. Sinema Salonu

Sinema Salonu Sayısı: ... Adet

Sinema Salonu Alanı: ... m2

Sinema Salonu Kapasitesi: ... Kişi

1.2.9. Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı: ... Adet

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi: ... Kişi

1.2.10. Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: 29 Adet

Sıra No	Topluluk Adı	Üye Sayısı
1	Ar-Ge Öğrenci Topluluğu	45
2	Bankacılık ve Finans Öğrenci Topluluğu	67
3	Çocuk Gelişimi Öğrenci Topluluğu	72
4	Dijital Oyunlar ve E-Spor Öğrenci Topluluğu	140
5	Doğa Sporları Öğrenci Topluluğu	386
6	Doğa ve Hayvan Dostları Öğrenci Topluluğu	123
7	Engelsiz Tarsus Öğrenci Topluluğu	21
8	Endüstri Mühendisliği Öğrenci Topluluğu	24
9	Fiziksel Etkinlik ve Sanat Öğrenci Topluluğu	271
10	Geleneksel Türk Okçuluğu ve Atçılığı Öğrenci Topluluğu	213
11	Genç Bilişimciler Öğrenci Topluluğu	22
12	Genç Kalite Öğrenci Topluluğu	15
13	Genç Yeşilay Öğrenci Topluluğu	48
14	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu	15
15	Havacılık ve Uzay Öğrenci Topluluğu	15
16	Hukuk Öğrenci Topluluğu	21
17	İleri ve Akıllı İmalat Teknolojileri Öğrenci Topluluğu	20

18	İlk ve Acil Yardım Öğrenci Topluluğu	262
19	Kariyer ve Gelişim Öğrenci Topluluğu	17
20	Kızılay Öğrenci Topluluğu	303
21	Lösemili Çocuklara Fayda Öğrenci Topluluğu	33
22	Roket Teknolojileri Öğrenci Topluluğu	37
23	Sağlıklı Yaşam Öğrenci Topluluğu	20
24	Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu	114
25	Siyasal Bilgiler ve Ombudsmanlık	89
26	Teknoloji Sporları Öğrenci Topluluğu	15
27	Tiyatro Öğrenci Topluluğu	15
28	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğrenci Topluluğu	128
29	Yapay Zeka ve Dijital Dönüşüm Öğrenci Topluluğu	20

Çizelge 100: Öğrenci Toplulukları

1.2.11. Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı: 0 Adet

Mezun Öğrenciler Derneği Alanı: 0 m2

1.2.12. Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı: ... Adet

Anaokulu Alanı: ... m2

Anaokulu Kapasitesi: ... Kişi

İlköğretim okulu Sayısı: ... Adet

İlköğretim okulu Alanı: ... m2

İlköğretim okulu Kapasitesi: ... Kişi

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası			
Toplam			

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis	1	7,49 +15,00=22,49 m2	4
Çalışma Odası	3	57+17,68= 74,68 m2	8
Toplam	4	97,17 m2	12

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 1 Adet

Ambar Alanı: 25 m2

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 0 Adet

Arşiv Alanı: 0 m2

1.6- Atölyeler

Atölye Sayısı: ... Adet

Atölye Alanı: ... m2

1.7- Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik		
Laboratuvar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
Hastane Toplam Kapalı Alanı		

2- Teşkilat Yapısı

Murat ALTUNTUŞ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı							
S. Nilay TÜMEN Şef			Mustafa YILDIZ Şef			İsmail DEMİRCAN Şef	
Ferat KAYA V.H.K.İ	Bahar DEĞERLİ Büro Personeli	Özcan EŞME Büro Personeli	Hüseyin YILDIRIM Sürekli İşçi	Mehmet BAŞARAN Programcı	Ethem EŞLİK Memur	Kenan TÜZÜN Hizmetli	Mehmet GÖLCÜK Hizmetli

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar kasası Sayısı: 15 Adet

Masa üstü bilgisayar ekranı Sayısı: 14 adet

Taşınabilir bilgisayar (tablet) Sayısı: 1 Adet

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı: ...Adet

Basılı Periyodik Yayın Sayısı: ... Adet

Elektronik Yayın Sayısı: ... Adet

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	5		
Slayt makinesi			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu - Yazıcı	1		
Baskı makinesi			
Fotokopi makinesi			
Faks			
Fotoğraf makinesi			
Kameralar	4		
Televizyonlar			
Tarayıcılar			
Müzik Setleri			
Mikroskoplar			
DVD ler			
Lazer Yazıcı	2		
Projeksiyon Perdesi	1		
Mikrofon	30		
Hoparlör	22		
Sek Karıştırma Konsolu (Mixer)	3		
Amfi	2		
Amplifikatör	1		

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent					
Dr. Öğretim Üyesi					
Öğretim Görevlisi					
Araştırma Görevlisi					

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğretim Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi		
Toplam		

4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğretim Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi		
Toplam		

4.4- Başka Ün. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğretim Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi		
Toplam		

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	
Doçent	
Dr. Öğretim Üyesi	
Öğretim Görevlisi	
Araştırma Görevlisi	
Toplam	

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	5	13	18
Sağlık Hizmetleri Sınıfı		12	12
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli	1	1	2
TOPLAM	6	26	32

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	1	2	1	5	2
Yüzde	%9	%18,5	%9	%45	%18,5

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	3	1	2	2	3	
Yüzde	%27	%9	%18,5	%18,5	%27	

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		2	2	4	3	
Yüzde		%18,5	%18,5	%36	%27	

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
TOPLAM			

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı			1			
Yüzde			%100			

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			1			
Yüzde			%100			

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler									
Yüksekokullar									
Enstitüler									
Meslek Yüksekokulları									
Toplam									

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler								
Yüksekokullar								

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler				
Yüksekokullar				
Meslek Yüksekokulları				
Toplam				

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		

Toplam					

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler			
Yüksekokullar			
Enstitüler			
Meslek Yüksekokulları			
Toplam			

5.2- Sağlık Hizmetleri

	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ			
YOĞUN BAKIM			
KLİNİK			
AMELİYAT SAYISI			
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI			
LABORATUAR HİZMETLERİ			
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ			
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER			
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI			

5.3-İdari Hizmetler

1. Üniversitemizde yemek hizmeti sağlanabilmesi için yüklenici firma ile 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre sözleşme yapılmıştır. Daire Başkanlığımız 2022 yılı içerisinde öğrencilerimiz ve personelimize 86.831 öğün yemek hizmeti sağlamış olup, bunun 799 adedi öğrencilerimize burslu olarak Başkanlığımız 2022 bütçesinden sağlanmıştır. Üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personeline kaliteli öğle yemeği sağlanması, beslenme ile ilgili problemlerin çözülmesinde yardımcı olunmaktadır. Yemek yiyen öğrenci grubunun özelliklerini baz alarak enerji ihtiyaçlarını karşılayan sağlıklı ve dengeli beslenme ilkelerine uygun ve mevsim özelliklerine göre birer aylık menüler planlanmaktadır. Aylık menüler düzenlenip Tarsus Üniversitesi web sayfasında ilan edilmektedir.
2. Sportif faaliyetler için öğrenci ve personellerimizin ücretsiz şekilde yararlanmaktadırlar.
3. Daire Başkanlığımıza bağlı 29 adet öğrenci topluluğu kurulmuş olup düzenlenen faaliyetlerinde personellerimiz ve topluluk yöneticilerimizle özverili şekilde çalışılmıştır.
4. Daire Başkanlığımız bütçesinden maaşları ve sigortaları karşılanmak üzere çeşitli birimlerde 18 öğrencimiz Kısmi Zamanlı Öğrenci olarak seçilmiş ve çalıştırılmıştır.

5. Öğrenci topluluklarımızdan ve okullarımızdan gelen talepler doğrultusunda diğer kurumlarla görüşülüp yapılacak teknik gezi ve eğitimler için gerekli işlemler ve destekler sağlanmıştır.
6. 2886 Sayılı Kanun çerçevesinde Katin ve Fotokopi Merkezi İhalesi yaparak öğrencilerimizin ihtiyaçlarının karşılanması planlanmıştır.

5.4-Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2021 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarıda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer alacaktır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Daire Başkanlığımızda yürütülen faaliyet alanlarına ilişkin olarak Daire Başkanınca verilen görev ve talimatlar; ilgili görevliler tarafından yerine getirilmektedir

Daire Başkanlığımız tarafından mal ve hizmet alım işlerine ait alımlar ile avans talepleri; 6245 sayılı Harcırah Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanarak gerçekleştirilmektedir.

Bu alımlar kanunda belirtilen alım usulleri uygulanarak gerçekleştirilmektedir. Buna ilişkin süreçler:

- Doğrudan Temin Usulüyle Alım
- Açık İhale Usulüyle Alım
- Pazarlık Usulüyle Alım

Daire Başkanlığımızın bütçesinin hazırlanması, uygulanması, hesap verilebilirliği ve mali saydamlığı sağlanması 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

Daire Başkanlığımız bünyesinde gerçekleştirilen harcamaların mevcut kanun ve yönetmeliklere uygunluğu ilgili birimler tarafından kontrol edilmektedir. Daha sonra harcamaya ilişkin evraklar gerekli mali ve muhasebe işlemlerinin gerçekleştirilmesi için Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na gönderilmektedir.

İç Kontrol Sistemi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı İç Kontrol Sistemi'ne ilişkin çalışmalara üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda devam edilmektedir.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Tarsus Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın öz görev ve öz görüşünü oluşturan temel değerleri şunlardır:

1. Atatürk ilkelerine ve inkılaplarına bağlı olmak,
2. Yasal düzenlemelere uymak,
3. Etik kurallara uymak,
4. Herkesi din, ırk, milliyet, renk, düşünce farklılığı gözetmeksizin sevmek ve saygılı olmak,
5. Doğruluktan ve dürüstlükten taviz vermemek,
6. Anlayışlı ve şefkatli olmak,
7. Çevreyi ve doğal kaynakları korumak,
8. İşimizi sevmek,
9. Disiplin, görev bilinci ve sorumluluk duygusuna sahip olmak,
10. Yönetimde adil ve tutarlı olmak,
11. Şeffaf olmak,
12. Güvenilir olmak,
13. Takım ruhuna sahip olmak,
14. Kaynakları etkin olarak kullanmak,
15. Hizmette kaliteyi gözetmek,
16. Yenilikçi olmak,
17. Öngörülü faaliyetlerde bulunmak,
18. Gelişime açık bir yönetim politikası izlemek,
19. Kararları veri ve bilgiye dayandırmak,
20. Çalışanların kendini geliştirmesini teşvik etmek.

B. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak.	Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak.

Görev alanlarımızla ilgili olarak, öğrencilerimize daha çağdaş ve modern araçlarla hizmet vererek; fiziksel, sosyal ve kültürel açılardan gelişmiş bireyler olarak hayata atılmalarını sağlayacak düzenleme ve uygulamalar amaçlanmaktadır.

C. Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2022 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2022 TOPLAM ÖDENEK	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	1.208.000,00	2.714.140,00	2.556.976,30	94,20
01- PERSONEL GİDERLERİ	502.000,00	782.310,00	781.981,26	99,95
02- SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	86.000,00	215.830,00	213.085,09	98,72
03- MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	620.000,00	1.716.000,00	1.561.909,95	91,02
05- CARİ TRANSFERLER	0,00	0,00	0,00	0,00
06- SERMAYE GİDERLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00

— Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

1.2-Bütçe Gelirleri

	2022 BÜTÇE TAHMİNİ	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	₺	₺	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER			
03 – SERMAYE GELİRLERİ			
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR			

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

B- Performans Bilgileri

1- Program, Altprogram, Faaliyet Bilgileri

a. Program, Altprogram Bilgileri

b. Faaliyet ve Proje Bilgileri

b.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	4
Konferans	7
Panel	4
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	12
Tiyatro	
Konser	4
Sergi	10
Turnuva	
Teknik Gezi	15
Eğitim Semineri	23
Webinar	78
Farkındalık / Tanıtım Stant	20
Toplam	177

TARİH	ETKİNLİK	DÜZENLEYEN	YER
12.01.2022	Renkli Zihinlerle Yönetişim Projesi Teknik Gezi	Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu	Gökkuşluğu Özel Rehabilitasyon Merkezi

11.05.2022	Teknik Gezi	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu	CEVA Lojistik
31.05.2022	Teknik Gezi	Yapay Zeka ve Dijital Dönüşüm Öğrenci Topluluğu	Pakyürek Fabrikası
09.06.2022	Teknik Gezi	Yapay Zeka ve Dijital Dönüşüm Öğrenci Topluluğu	Mezze Marin Fabrikası
14.06.2022	Teknik Gezi	Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu	VM Medical Park Mersin Hastanesi
16.06.2022	Teknik Gezi	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu	Adana BNS Kalıp
16.06.2022	Huzura Ziyaret	Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu	Tarsus Huzurevi
17.06.2022	Yaşamın Doğasında İlk Yardım Teknik Gezi	İlk ve Acil Yardım Öğrenci Topluluğu	Tarsus Gençlik Kampı
20.06.2022	Kamu Hastanelerini Tanımak Teknik Gezi	Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu	Tarsus Devlet Hastanesi
02.11.2022	Gezi	Yapay Zeka ve Dijital Dönüşüm Öğrenci Topluluğu	LÖSEV Adana İrtibat Bürosu
08.11.2022	Gezi	Yapay Zeka ve Dijital Dönüşüm Öğrenci Topluluğu	Mersin Şehir Hastanesi Lösemili Çocuklar Servisi

Çizelge 3: Teknik geziler

BAŞLANGIÇ	BİTİŐ	ETKİNLİK ADI	TOPLULUK
04.01.2022	01.01.2022	“Avrupa Birliği Projeleri ve Yurt Dışı Fırsatları” Webinarı	Sağlık Yönetimi Öğrenci Topluluğu
09.03.2022	09.03.2022	“Örnek Şahsiyet Örnek Portre: Mehmet Akif Ersoy” Webinarı	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğrenci Topluluğu
31.03.2022	31.03.2022	English Club	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu
01.04.2022	01.04.2022	“Bankacılık Sektöründe Kariyer Planlaması” Webinarı	Bankacılık ve Finans Öğrenci Topluluğu
05.04.2022	05.04.2022	“E-Ticaret ve E-İhracat” Webinarı	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğrenci Topluluğu
07.04.2022	07.04.2022	English Club	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu
08.04.2022	15.04.2022	Afet Farkındalığı Çalışması	Gezi ve Doğa Sporları Öğrenci Topluluğu
11.04.2022	11.04.2022	“Gelin Tanıő Olalım” Topluluk Tanıtım Toplantısı	Çocuk Gelişimi Öğrenci Topluluğu
14.03.2022	14.03.2022	English Club	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu
15.04.2022	15.04.2022	“Dünya Sanat Günü” Sergisi	Fiziksel Etkinlik ve Sanat Öğrenci Topluluğu
26.04.2022	26.04.2022	Riot Games Online Turnuva	Dijital Oyun ve E-Spor Topluluğu
27.04.2022	27.04.2022	“Yeşilay ve Bağımlılıık” Bilgilendirme Toplantısı	Genç Yeşilay Öğrenci Topluluğu
27.04.2022	06.05.2022	“Dünya Tasarım Günü” Sergisi	Fiziksel Etkinlik ve Sanat Öğrenci Topluluğu
05.05.2022	05.05.2022	English Club	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu
12.05.2022	12.05.2022	English Club	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu
16.05.2022	16.05.2022	Vaka Analizi Teknikleri ve Örnek Bir Vaka Analizi Çalışması	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu
26.05.2022	26.05.2022	English Club	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu
18.10.2022	20.10.2022	Öğrenci Toplulukları Tanıtım Günleri	Tüm Öğrenci Toplulukları
19.10.2022	19.10.2022	English Club	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu
24.10.2022	24.10.2022	KPSS ve Kariyer Meslek Sınavları Hakkında Bilgilendirme Toplantısı	Siyasal Bilgiler ve Ombudsmanlık Öğrenci

			Topluluğu
26.10.2022	26.10.2022	Öğrenci Toplulukları Tanıtım Günleri	Tüm Öğrenci Toplulukları
01.11.2022	01.11.2022	Kan Bağışı Bilgilendirme Konferansı	Kızılay Öğrenci Topluluğu
01.11.2022	01.11.2022	Kan & Organ Bağışı Stantı	Kızılay Öğrenci Topluluğu
11.11.2022	11.11.2022	Ağaç Dikme Etkinliği	Doğa ve Hayvan Dostları Öğrenci Topluluğu
30.11.2022	30.11.2022	Model Roket Ekibi ile Söyleşi	Roket Teknolojileri Öğrenci Topluluğu
08.12.2022	08.12.2022	“Ayda Bir Ülke İhracat Pazarı” Söyleşisi	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğrenci Topluluğu
14.12.2022	14.12.2022	“İnsan Haklarının Felsefi Temelleri” Webinarı	Siyasal Bilgiler ve Ombudsmanlık Öğrenci Topluluğu
26.12.2022	26.12.2022	“Ulusal Staj Programı Deneyim Paylaşımı” Söyleşisi	Siyasal Bilgiler ve Ombudsmanlık Öğrenci Topluluğu

Çizelge 100: Öğrenci Toplulukları aracılığıyla düzenlenen etkinlikler

b.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYINTÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	
Ulusal Makale	
Uluslararası Bildiri	
Ulusal Bildiri	
Kitap	

b.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ

b.4. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek YTL
DPT					
TÜBİTAK					
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ					
DİĞER					
TOPLAM					

2- Performans Sonuçları Tablosu

a. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

Amacı	Program Bütçe Performans Hedefi (SKSDB)													
Tablo Adı	Program Bütçe Performans Hedefi (SKSDB) ()													
Performans Hedefi	100													
Not	Gerçekleşme Dönemi													
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	2022 Ocak	2022 Şubat	2022 Mart	2022 Nisan	2022 Mayıs	2022 Haziran	2022 Temmuz	2022 Ağustos	2022 Eylül	2022 Ekim	2022 Kasım	2022 Aralık	Detay
Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	100	452,00	278,00	1000,00	1109,00	696,00	1300,00	332,00	122,00	147,00	3038,00	2947,00	3006,00	-
Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	100	15,00	15,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	22,00	23,00	29,00	-
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	100	7,00	3,00	30,00	23,00	32,00	47,00	7,00	0,00	1,00	10,00	24,00	10,00	-
Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	100	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	100	4,00	3,14	25,83	15,75	9,29	22,89	3,12	0,91	1,47	19,01	48,20	82,94	-
Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	76,00	-
Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-

Amacı	Program Bütçe Performans Hedefi (TÜM BİRİMLER)													
Tablo Adı	Program Bütçe Performans Hedefi (TÜM BİRİMLER) ()													
Performans Hedefi	100													
Not	Gerçekleşme Dönemi													
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	2022 Ocak	2022 Şubat	2022 Mart	2022 Nisan	2022 Mayıs	2022 Haziran	2022 Temmuz	2022 Ağustos	2022 Eylül	2022 Ekim	2022 Kasım	2022 Aralık	Detay
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	100	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00	-
Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	100	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-

b. Performans Denetim Sonuçları

Amacı	Stratejik Amaç 5 : Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak		
Tablo Adı	Amaç 5: Hedef Kartı 2 (Hedef 5.2: Kültür, sanat, spor ve topluma yönelik hizmet faaliyetlerini artırmak)		
Performans Hedefi	100		
Not			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	2022 İzleme	2022 Yılı Gerçekleşme
PG5.2.1 Düzenlenen sportif, kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	20,00	-	26,00
PG5.2.2 Topluma katkı amaçlı gerçekleştirilen faaliyet sayısı	30,00	-	49,00
PG5.2.3 Sosyal bilinci geliştirmeye yönelik düzenlenen etkinlik (eğitim, sertifika programı, seminer vb.) sayısı	20,00	-	119,00
PG5.2.4 Üniversitenin yürüttüğü veya katıldığı sosyal sorumluluk proje sayısı	30,00	-	0,00

Amacı	Stratejik Amaç 5 : Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak		
Tablo Adı	Amaç 5: Hedef Kartı 1 (Hedef 5.1: Öğrenci topluluklarının ve faaliyetlerinin sayısını artırmak)		
Performans Hedefi	100		
Not			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	2022 İzleme	2022 Yılı Gerçekleşme
PG5.1.1 Öğrenci topluluklarının sayısı	30,00	-	29,00
PG5.1.2 Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısı	20,00	-	2605,00
PG5.1.3 Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	30,00	-	36,00
PG5.1.4 Öğrencilerin, öğrenci topluluklardan memnuniyet düzeyi (%)	20,00	-	0,00

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

5- Diğer Hususlar

	Burslu	Öğrenci (Bursuz)	Personel	Toplam	Öğle	Akşam	Toplam
Sayı	799	59300	26732	86831	86831	-	86831
Yüzde	0,92	68,3	30,78	100	100		100

Çizelge 2: Yemekhane Öğün Sayısı ve Yüzdesi

S.N.	Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/MYO	Kişi Sayısı
1	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	5
2	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2
3	Mühendislik Fakültesi	4
4	Sağlık Bilimleri Fakültesi	12
5	Meslek Yüksekokulu	11
6	Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	6
7	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	11
	Toplam	51

Çizelge 4: Yemek bursu verilen öğrencilerin dağılımı

S.N.	Çalıştığı Birim	Kişi Sayısı
1	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1
2	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1
3	Mühendislik Fakültesi	1
4	Sağlık Bilimleri Fakültesi	1
5	Uygulamalı Bilimler Fakültesi	1
6	Meslek Yüksekokulu	1
7	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1
8	Bilgi İletişim Ofisi Koordinatörlüğü	1
9	Kalite Koordinatörlüğü	2
10	Kariyer ve Mezun Ofisi Koordinatörlüğü	1
11	Proje Ofisi Koordinatörlüğü	2
12	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1
13	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	3
14	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1
	TOPLAM	18

Çizelge 5: Kısmi zamanlı çalışan öğrencilerin birim itibarıyla dağılımı

	Acil Müdahale Merkezinden Yararlanan Kişi	Psikolojik Danışmanlık Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı	Mediko dan 2. Basamak Sevk Ed. Sayısı
Öğrenci	-	-	-
Personel	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. Yemek ücretlerinin ucuz olması,
2. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bütçesinde burs olanaklarının olması,
3. Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma imkânının sağlanması,
4. Öğrenci Topuluklarının etkinliklerinin çeşitliliği nedeniyle öğrencilerin kötü alışkanlıklara yönelmesinin önlenmesi,
5. Genç, dinamik, yenilikçi, değişikliğe ve öğrenmeye açık, görev bilinci yüksek personelin olması,
6. Kurum içi iletişimin tüm yönleri ile çok güçlü olması,
7. Üst yönetimin Başkanlığımız çalışmalarını ve projelerini sahiplenmesi ve desteklemesi,

B- Zayıflıklar

1. Spor tesisi sayısı ve çeşitliliğinin yetersiz olması,
2. Yemekhanemizin alan ve kullanım olarak yetersiz olması,
3. Personel sayısının yetersizliği (Doktor, Psikolog, Diyetisyen, Sosyal Çalıştırıcı, Spor Eğitmeni vb.)
4. Üniversitemizin yeni kurulmuş olmasından doğan eksiklikler,
5. Personel eğitimine yeterince maddi kaynak ve zaman ayrılamaması,

C- Değerlendirme

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı; bilgiye ulaşan, ulaştığı bilgiyi kullanabilen, araştıran, sorgulayan, paylaşımcı, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı öğrencilerin iyi yetişmelerine, imkanları dahilinde katkıda bulunmaktadır.

Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı, bilimin ışığında ve çağdaş uygarlık yolunda personeliyle kaynakları ihtiyaca göre yerinde ve her zaman Kamunun ve Tarsus Üniversitesi'nin menfaatini ön planda tutarak kullanmaktadır. Gerek mali işlemlerde, gerek idari işlerde ve sunulan hizmetlerde her zaman hesap verebilirlik ve şeffaflık politikalarına uygun bir biçimde görevini yerine getirmektedir. Bu görevlerin yerine getirilmesinde verilen hizmet ile ilişkili kanunlar, yönetmelikler ve tüzüklere kati suretle uyulmakta, katılımcı, adil ve ilkeli olmaya özen gösterilmektedir. Başkanlığımız vermekte olduğu ve vereceği hizmet ile gerek Üniversitemizde gerekse diğer kamu Üniversitelerinde örnek bir Daire Başkanlığı olmayı hedeflemektedir.

Başkanlığımız beslenme, kültür ve spor hizmetlerini kapsayan faaliyet alanlarında hizmet sunmaktadır. Sunulan hizmetler görüleceği üzere Üniversitemizin geneline hitap eden, yaygın bir işleve sahip görevlerden oluşmakta ve hiçbir şekilde hataya tolerans göstermemektedir. Başkanlığımız faaliyet alanı bünyesinde görev yapmakta olan personeli ile gerçekleştirmekte olduğu bilgilendirme toplantıları ve dönem faaliyet raporları aracılığı ile doğabilecek sorunları önceden tespit etmekte, Üniversitemiz üst yönetimine gerekli bilgiler sunulmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Tarsus Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak sorumluluk alanlarımızın çokluğu, yeterli sayıda personelimizin olmaması ve mevcut personelin deneyiminin az olmasından kaynaklanacak aksaklıkları önlemek için özverili şekilde çalışmaktayız. Daha etkin ve verimli bir hizmet sunabilmemiz için mevcut personel sayımızın artırılması gerekmektedir.

Başkanlığımız tarafından sunulmakta olan hizmetlerin yaygınlaştırılabilmesi ve sunulan hizmetin kalitesinin devamı ve daha iyiye götürülebilmesi için mali olanaklar hayati önem taşımaktadır. Mali olanaklarımızın artırılması direkt olarak sunulan hizmetlerimizi etkilemiş olacaktır. Bu nedenle Üniversitemize ait öz gelirin çeşitlendirilmesi ve elde edilen gelirin artırılması için projeler ve planlamalar yapılması önerilerimiz arasındadır.

Üniversitemizin her yıl artan öğrenci ve personel sayısı karşısında Başkanlığımızın daha etkili çalışabilmesi için bir diyetisyen, bir gıda mühendisi, bir psikoloğa ihtiyaç vardır. Yine Üniversitemizde bir sağlık kabinin oluşturulması ve yeterli düzeyde sağlık çalışanı istihdam edilmesi önem arz etmektedir. Spor tesislerinin geliştirilmesi ve çoğaltılması ayrıca spor çalıştırıcı ihtiyacımızın giderilmesi gerekmektedir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI [6]

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, İç denetçi raporları ve Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.^[7]

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.^[8] (Tarsus Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 27/01/2023)

Murat ALTUNTAŞ
Daire Başkanı

^[6] *Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.*

^[7] *Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.*

^[8] *Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.*